

Dokumendi nimi	Jätkusuutlikkuse põhimõtted
Õiguslik alus	Oslo Väärtpaberibörsi suunised sotsiaalse vastutuse aruandluse raporteerimisel; Leedu Vabariigi ettevõtete raamatupidamisaruandluse seadus
Liik	Grupi põhimõtted
Kohaldub järgnevatele ettevõtetele	ADB Gjensidige, sealhulgas selle Läti ja Eesti filiaalid
Kohaldub järgnevatele üksustele	Kõik üksused
Liigitus	Avalik
Kinnitanud	Juhatus
Kinnitamise kuupäev	06.09.2017
Dokumendi omanik	Tegevjuht
Dokumendi haldaja	Baltikumi strateegia- ja projektijuhtimise divisjoni juht
Viimase muutmise kuupäev	17.08.2023
Järgmise ülevaatuse kuupäev	17.08.2024
Versioon	5.0

Versioonide ülevaade

Versioon	Kuupäev	Muudatus kinnitatud (J/E)	Kirjeldus
1.0	06.09.2017	Jah	Grupi põhimõtete esmakordne kinnitamine ADB Gjensidiges. Kinnitanud ADB Gjensidige juhatus.
2.0	24.10.2017	Jah	Kingituste väärtus ümberarvestatud eurodesse.
3.0	05.03.2019	Jah	Olulised muudatused dokumendis kooskõlas muudatustega grupis. Dokumendi pealkiri muudeti sotsiaalse vastutuse suunistest jätkusuutlikkuse põhimõtetele.
4.0	17.06.2021		Põhimõtetes on tehtud mitmeid muudatusi. Peamised muudatused on tehtud peatükis 5. Keskkonna- ja kliimaküsimused, millele on lisatud ambitsioonist tulenevad üksikasjad. Lisatud peatükk 6. Investeeringud – sotsiaalselt vastutustundlike investeeringute (SRI) kajastamiseks. Laiendatud üksikasju aruandluse sageduse ja selle kohta, et see tuleks viia kooskõlla globaalse aruandluse algatuse (GRI) ja integreeritud aruandluse (IR) ning kliimaga seotud finantsaruandluse töörühmaga (TCFD). Dokumendi haldaja muudetud.
5.0	17.08.2023		Muudatused punktis 4. Rollid ja vastutusvaldkonnad, et see vastaks poliitikadokumentide üldises vormis tehtud muudatustele. 5. Nõuded ja meetodid, et anda täpsem ülevaade meie kliima- ja keskkonnapõhimõtetest. Sõnastatakse konkreetsem eesmärk seoses mitmekesisusega, mis on osa meie sotsiaalsest vastutusest. Lisatud on sõnastus, mis käsitleb eesmärki suunata meie investeerimisportfell 2050. aastaks netonullheite eesmärgi saavutamisele. Muudatused, et tuua sisse Norra läbipaistvuse seaduse nõuded seoses hoolsuskohustusega vastutustundliku äritegevuse suhtes, tagada teabepäringutele vastamine ja lisada aruandlusega seotud nõuded. Lisaks väike kohandus, sealhulgas muudatused maksejõulisuses II seoses jätkusuutlikkuse riskide hindamisega. Kliima ja keskkonna, sotsiaalse vastutuse ja ettevõtte juhtimisega seotud põhimõtete nõuete konkreetsemaks muutmise meie enda tegevuses.

Kohalikud erisused:

Käesolevad grupi põhimõtted on kohaldatavad ettevõttes ADB Gjensidige, sealhulgas selle filiaalides Lätis ja

Eestis (edaspidi „ettevõtte“) ning võtavad ettevõttes kasutusele Gjensidige Forsikring ASA jätkusuutlikkuse põhimõtted. Ettevõtte on Gjensidige Forsikring ASA tütarettevõtte ja Gjensidige grupi osa. Ettevõtte sisaldub käesolevates põhimõtetes kasutatud terminites grupp ja Gjensidige.

Võttes arvesse grupis kehtivaid põhimõtteid, võtab ettevõtte grupi põhimõtted kasutusele ulatuses, mis ei ole vastuolus kohaldatavate kohalike õigusnõuetega. Seetõttu rakendatakse käesolevates grupi põhimõtetes kirjeldatud tegevusi ainult kohalike õigusnõuetega lubatud ulatuses. Käesolevate grupi põhimõtete kehtestamiseks tuginevad teatud käesolevates grupi põhimõtetes kirjeldatud rollid ja ülesanded kohalikele juhtimisele või funktsioonidele:

1. ettevõtte juhatuse kohustused ettevõtte ees on võrdelised käesolevates grupi põhimõtetes kirjeldatud juhatuse kohustustega;
2. ettevõtte tegevdirectori kohustused ettevõtte ees on võrdelised käesolevates grupi põhimõtetes kirjeldatud grupi tegevjuhi kohustustega.

¹ Ettevõtte esitab igal aastal aruande tegevuste staatuse kohta seoses jätkusuutlikkuse ja ettevõtte sotsiaalse vastutusega; see aruanne koostatakse kooskõlas Leedu Vabariigi õigusaktidega.

² Kõrvalekalletest käesolevates grupi põhimõtetes toodud eeskirjadest tuleb teada anda kooskõlas ettevõtte tegevusriski intsidentide juhtimise korraga.

Ettevõtte tegevjuht võtab vastu asjaomased kohalikud ettevõtte äritegevuse jaoks kohandatud siseregulatsioonid ja korrad, mis on kohalike õigusnõuete ja käesolevate põhimõtete alusel nõutavad. Kui Gjensidige Forsikring ASA kinnitab grupi põhimõtetes muudatused, siis jõustuvad need muudatused ettevõttes alles pärast seda, kui ettevõtte juhatuse on need kinnitanud.

JÄTKUSUUTLIKKUSE PÕHIMÕTTED

Gjensidige missioon on anda panus ühiskonda, kindlustades elu, tervist ja kinnisvara. Meil on pikaajaline lähenemine ja me keskendume kahjude ja vigastuste vähendamisele ning kui juhtubki õnnetus, siis valime jätkusuutlikud lahendused nii kliendi kui kogu ühiskonna heaks.

1. EESMÄRK

Käesolev dokument kirjeldab, kuidas Gjensidige annab oma panuse jätkusuutliku ühiskonna saavutamisesse ja annab jätkusuutlikul moel lisandväärtust.

2. ULATUS

Gjensidige jätkusuutlikkuse põhimõtted kehtivad kogu Gjensidige grupile ja kehtestavad meie põhimõtted keskkonna, kliima, sotsiaalsete tingimuste ja ettevõtte juhtimise põhimõtete arvestamisel kõikides meie tegevustes, et toetada pikaajaliste väärtuste loomist.

3. MÕISTED

Jätkusuutlikkus: tooted ja teenused, mis vastavad praegustele vajadustele, rikkumata tulevaste põlvkondade võimet oma vajadusi rahuldada.

Sotsiaalne vastutus: sotsiaalse vastutuse all mõeldakse vastutust, mille ettevõtted peaksid ootuste kohaselt üksikisikute, ühiskonna ja keskkonna ees endale võtma ning mis on organisatsiooni võimuses, st kaalutlused, mis ületavad vaid rangelt juriidiliste nõuete täitmist (vrd Norra valitsuse määratlus).

Negatiivsed tagajärjed: tagajärjed, mille ettevõtja on kas põhjustanud või millele ettevõtja on kaasa aidanud või mis on tarneahela või äripartnerite kaudu otseselt seotud ettevõtte oma tegevuse, toodete või teenustega.

4. ROLLID JA VASTUTUSVALDKONNAD¹

^{1,2} Konkreetse korra kohta vt käesolevate grupi põhimõtete kohalike eeskirju.

Juhatus otsustab Gjensidige eesmärgid ja raamistiku, sealhulgas kliima- ja keskkonnaküsimused, sotsiaalsed küsimused ja hea ettevõtte juhtimise ning eelnevaga seotud järelmeetmed. Tegevjuhi ülesandeks on selle kehtestamine.

² Baltikumi strateegia ja projektijuhtimise divisjoni ülesanne on teavitada kõiki teise ja kolmanda liini funktsioone nende ülesannetega seotud küsimustest. Sellest tulenevalt antakse käesoleva dokumendi nõuetega seotud kõrvalekalletest teada kooskõlas tegevusriski intsidentide registreerimise ja nendest teatamise juhiseiga.

5. NÕUDED JA METOODIKA

Gjensidige on sotsiaalselt vastutustundlik ning kliima ja keskkond, sotsiaalsed küsimused ja hea ettevõtte juhtimine tuleb integreerida kõikidesse põhiprotsessidesse.

Gjensidige keskendub asjakohastele andmetele tuginedes tulevikku suunatud riskile. Seega on meie eesmärgiks motiveerida oma kliente võtma jätkusuutlikke ja kahju ennetavaid meetmeid, sealhulgas kliimamuutustega kohanemise meetmeid. Meie arusaam riskide ja kahju ennetamise meetmetest on meie kõige olulisem panus kliima- ja loodusriskide vähendamisse ja sotsiaalse vastutuse võtmisesse. Need teadmised peavad olema võimalikult kasulikud kogu ühiskonnale ning aitama kaasa pädevuse tõstmisele ja uute toodete ja teenuste väljatöötamisele uutes riskivaldkondades kahju ärahoidmiseks. Seda on võimalik saavutada muuhulgas dialoogiga klientidega, teavituskampaaniate korraldamisega, meediale teabe jagamisega, õppematerjalide sponsoreerimisega, nõuandekomisjonides ja -komiteedes osalemisega, lobitööga õigusaktide muutmiseks, mõistlikku suhtumist edendavate tegevuste ja muude tegevuste toetamisega. Gjensidige teeb koostööd ka erinevate heategevusorganisatsioonide ja spordiüritustega, mis panustavad turvalisemasse ühiskonda.

Arendame oma jätkusuutlikkuse põhimõtteid dialoogis sidusrühmadega edasi.

Sidusrühmadega peetava dialoogi abil arendame pidevalt oma jätkusuutlikkuse põhimõtteid ja nii täidame ka oma kohustusi seoses kliima- ja keskkonnaga (E), sotsiaalsete küsimustega (S) ja ettevõtte juhtimisega (G). Meie ESG meetmed ja nõuded on käesolevas lähemalt välja toodud:

Kliima ja keskkond

Gjensidige äritegevustel peab olema keskkonnale võimalikult väike kahjulik mõju. Meie tegevus peab põhinema ÜRO keskkonnakaitse ettevaatuspõhimõttel, kasutama keskkonnajuhtimissüsteeme ja olema sertifitseeritud. (ISO 14001).

Gjensidige grupil on soov vähendada kasvuhoonegaaside heitkoguseid vastavalt teaduslikult põhjendatud eesmärgile piirata globaalset soojenemist 1,50 °C kraadini. Püüame leida ja rakendada meetmeid, mis minimeerivad negatiivset mõju kliimale ja keskkonnale, tugevdades samal ajal meetmeid oma tegevuses, kui see on asjakohane.

Gjensidige kasutab oma tegevuses võimalikult palju taastuvenergiat ja ostab päritolutagatise, et tagada meie tegevuse energiaallikate taastuvus.

Samuti töötame selle nimel, et vähendada oma kahjukäsitluse menetlemise keskkonna- ja kliimamõjusid ning nõuame ja jälgime oma äripartnerite keskkonna- ja kliimajalajälge ning julgustame oma partnereid loodusmõju ja kliimaheitmete jälgimisel ja vähendamisel.

Gjensidige aitab kaasa meie endi, meie klientide ja ühiskonna teadlikkusele kliimamuutuste mõjudest keskkonnale läbi kahju puudutava teabe edastamise, uurimistöö, teabe jagamise, finantssektori koostöö ja võimalike muude kahjude ennetamise meetmete kaudu.

Kliima- ja loodusriskid tehakse kindlaks ja neid hinnatakse teaduslikult põhjendatud stsenaariumite abil, mis toetavad Pariisi kokkuleppe eesmärki piirata globaalset soojenemist 1,5 °C kraadini. Gjensidige kohaldab oma erinevates tegevusvaldkondades samu stsenaariume ja eeltingimusi, et tagada grupis võrreldavad ja ühetaolised hindamised. Nende stsenaariumite põhjal seab Gjensidige oma jätkusuutlikkuse strateegia kaudu eesmärgid ja meetmed 1,5 °C eesmärgi osas järelmeetmete võtmiseks.

Sotsiaalsed küsimused

Inimõigused

- Gjensidige on pühendunud sellele, et võtta sotsiaalne vastutus ja austada üldtunnustatud inimõiguste põhimõtteid, sealhulgas inimõiguste ülddeklaratsiooni, majanduslike, sotsiaalsete ja kultuuriliste õiguste rahvusvahelist pakti ning ÜRO kodaniku- ja poliitiliste õiguste rahvusvahelist pakti. See hõlmab ka Gjensidige enda tegevust ja enda töötajaid, samuti meie väärtusahelat, sealhulgas meie investeringuid.

Töötaja õigused

Gjensidige tunnustab ILO põhikonventsioone, OECD raamistikku ja muid asjakohaseid rahvusvaheliselt tunnustatud konventsioone ja protokolle ning toetab nende tööd inimväärsete töötingimuste tagamise nimel, mis põhinevad sotsiaalsel õiglusel ja rahvusvaheliselt tunnustatud töötaja õigustel.

- Gjensidige austab kõikide töötajate õigust kuuluda ametiühingutesse ja kõik ametiühingud võivad piiramata värvata liikmeid meie töötajate hulgast.
- Tööandja ja töötajate vahel sõlmitud põhi- ja kollektiivlepingud reguleerivad pooltevahelisi suhteid ja ametiühingute esindajate õigusi ja kohustusi ning on aluseks tööandja ja töötajate vahelisele koostööle. Nendes lepingutes rõhutatakse töötajate olulisust ametiühingute esindajate kaudu töötajate tööhõivet ja töötingimusi puudutavates küsimustes. Lepingutes rõhutatakse ka vajadust teha tööd mitmekesisuse soodustamiseks. Mõjutamise ja koostöö kaudu panustavad töötajad oma kogemuste ja teadmistega sellesse, et ettevõtte on turvaline ja hea töökoht ja pakub töötajatele võimalusi edasiseks arenguks. Seoses sellega on oluline, et juhtkond ja ametiühingute esindajad tagaksid soodsad tingimused sooliseks võrdõiguslikkuseks.
- Norras, Rootsis ja Taanis viiakse läbi iga-aastaseid sõltumatuid SHA kontrole, et jälgida õigusnõuete järelkontrolli ja meie SHA kordi.
- Gjensidige töökeskkonda iseloomustavad mitmekülgsus, austus ja vastutulelikkus. Töökohas ei tohi toimuda diskrimineerimist ega kiusamist.
- Kõikidele töötajatele antakse võimalus erialaseks enesearenguks ja täiendõppeks.
- Gjensidige keskendub heale soolisele tasakaalule ja püüdleb selle poole, et suurendada naiste osakaalu juhtival ametikohtadel. Arendades kaasavat ettevõttekultuuri ja edendades mitmekesisust, on meie eesmärgiks suurendada oma atraktiivsust tööandjana kõikide töötajarühmade seas.
- Me pakume töökeskkonda, mis edendab head tervist ja ületab sellealased minimaalsed juriidilised nõuded.

Kuna inimõigused ja tööandja õigused on integreeritud Gjensidige juhtimis- ja kontrollisüsteemi, paneb see kohustused kogu grupile ja kõikidele selle töötajatele kõikides üksustes ja riikides. Inimõiguste ja tööandja õiguste rikkumise kahtluse korral saab sellest teada anda Gjensidige välise teavituskanali kaudu.

Hoolsuskohustus vastutustundliku äritegevuse jaoks

Gjensidige kaardistab, ennetab, piirab ja selgitab vastutustundliku äritegevuse hoolsuskohustuse protsessi kaudu, millised on tegelikud ja potentsiaalsed negatiivsed tagajärjed põhilistele inimõigustele ja vastuvõetavatele töötingimustele.

Gjensidige hõlbustab avalikkuse juurdepääsu sellele, kuidas Gjensidige käsitleb hoolsuskohustuse hindamise käigus tuvastatud tegelikke ja potentsiaalseid negatiivseid tagajärgi.

Ettevõtte juhtimine

Meie tegevus toimub jätkusuutlikult. See tähendab, et ettevõtte juhtimine on eelduseks pikaajalisele väärtuse loomisele ja kujutab endast lahutamatu osa meie strateegiast ja igapäevategevusest.

- Gjensidige täidab seadusi ja muid valitsuse poolt kehtestatud eeskirju.
- Võrdsus omanike ja investorite kohtlemises, tagades võrdse ja usaldusväärse juurdepääsu teabele ettevõtte tegevuste kohta ja Norra korporatiivse juhtimise nõukogu (Norwegian Corporate Governance Board, NUES) nõuete täitmine.
- Gjensidigel on nulltolerants korruptsiooni suhtes, sealhulgas altkäemaksu andmise, soodustuste ja kingituste suhtes, mis võivad mõjutada otsuste tegemist, ja Gjensidige võtab meetmeid korruptsiooni, altkäemaksu, rahapesu, eraelu puutumatus ja konkurentsivastaste tavade rikkumise vastu.
- Tagame endale maine kui ettevõtte, mis järgib kõrgeid eetika ja ettevõtte juhtimise standardeid kooskõlas parimate tavadega. Nõuame oma tegevusjuhendi täitmist kõikidelt töötajatelt ja intsidentidest teatamiseks ja järelmeetmete võtmiseks on loodud teavituskanal.
- Keskkonnaalaste, sotsiaalsete ja ettevõtte juhtimisega seotud riskidega (jätkusuutlikkuse riskidega) arvestatakse Gjensidige riskijuhtimise raamistikus.

6. NÕUDED HANKIJALE JA PARTNERILE

Kehtestame oma klientidele, tarnijatele ja teistele partneritele nõuded kooskõlas meie endi tegevusele kehtestatud nõuetega, mis on seotud kliima ja keskkonnaga ning sotsiaalse vastutuse ja ettevõtte juhtimisega.

- Edaspidi lisatakse individuaalsete tööstusklientide riskihindamisse kümme ÜRO globaalse kokkuleppe põhimõtet.
- Tarnijad allkirjastavad deklaratsiooni ja täidavad kümnet ÜRO globaalse kokkuleppe põhimõtet koos nõuetega, mis käsitlevad muuhulgas inimõigusi, tervist ja ohutust, miinimumpalka, õigust kuuluda ametiühingusse, lapstööjõudu, vastuvõetavat elatustaset, diskrimineerimist, kehalist karistamist või sunnitööd. Kaardistame ja hindame meie tegevutega seotud negatiivsete mõjude riski ja materialiseerumist ning seda, kuidas me saame oma tarneahelas põhilisi inimõigusi ja inimväärseid töötingimusi parandada. Kaardistamisel võetakse lähtepunktiks riskitegurid nagu geograafiline asukoht, toote või tööstusega seotud riskid ja tuvastatud intsidendid.

7. INVESTEERINGUD

Gjensidige investeerimisportfelli haldamisel järgitakse sotsiaalselt vastutustundlike investeeringute üldtunnustatud standardeid, kümnet ÜRO globaalse kokkuleppe põhimõtet ja ÜRO vastutustundlike investeeringute põhimõtteid (UN PRI). Investeeringute tegemisel arvestatakse nende põhimõtetega, sealhulgas keskkonna- ja kliimaküsimuste, inimõiguste, ebainimlike relvade standardite, töötajate õiguste ja ärietikaga (sealhulgas korruptsioonivastased ja rahapesuvastased tegevused). Investeerimisportfell suunatakse 2050. aastaks netonullheite eesmärgi saavutamisele. Nõuded ja meetodika on täpsustatud Gjensidige grupi vastutustundlike investeeringute poliitikas ja selle juhistes.

8. ARUANDLUS¹

Gjensidige välisaruandlus peab olema kooskõlas kohaldatavate seaduste ja teiste nõuetega, ESG aruandluse suunistega ja vastavuses ülemaailmse aruandlusalgatusega (GRI), integreeritud aruandluse raamistikuga (IR) ÜRO globaalse kokkuleppe põhimõtetega, ÜRO jätkusuutliku kindlustuse põhimõtetega (UN PSI), ÜRO vastutustundlike investeeringute põhimõtetega (UN PSI) ja kliimapõhise finantsteabe avalikustamise töörühmaga (TCFD).

Gjensidige avaldab igal aastal vastavalt Norra läbipaistvuse seadusele aruande läbiviidud vastutustundliku äritegevuse hindamise hoolsuskohustuste kohta.

Tegevjuht esitab juhatuse poolt heaks kiidetud jätkusuutlikkuse eesmärkidega seotud tegevuste seisu, antud valdkonnas saavutatud tulemused ja edasised arengukavad vähemalt kord aastas juhatusele.

Konkreetsed korra kohta vt käesolevate grupi põhimõtete kohalikke eeskirju.